

# **Odborová organizace jakožto občanské sdružení alias spolek po rekonstrukci soukromého práva v České republice**

**Mgr. Iona Kostadinovová<sup>1</sup>**

## **Anotace**

Cílem předkládaného příspěvku je snaha o zhodnocení současné a budoucí právní úpravy postavení odborové organizace jakožto zájmového sdružení občanů hájícího zájmy svých členů v pracovněprávních vztazích v souladu s právem na odborové sdružování garantovaným v Listině základních práv a svobod, usn. č. 2/1993 Sb., v platném znění.

Základem příspěvku bude zejména zhodnocení, zda nová právní úprava obsažená v občanském zákoníku, z. č. 89/2012 Sb. a zákoně o veřejných rejstřících právnických a fyzických osob, z. č. 304/2013 Sb. od roku 2014 splňuje základní požadavky na podobu takové právní úpravy v návaznosti na Listinou základních práv a svobod zakotvené právo na svobodné sdružování v odborových organizacích v České republice a v návaznosti na nadnárodní dokumenty zejména Mezinárodní organizace práce z pohledu požadavků na takovou právní úpravu kladenou, aby nedocházelo k omezování nebo regulování činností odborových organizací ze strany státu.

## **Klíčová slova:**

odborová organizace, spolek, evidence odborové organizace, registrace občanského sdružení, zákoník práce, občanský zákoník, spolkový rejstřík

## **Annotation**

The aim of this contribution is to evaluate the current and the future legislation of the trade union as the citizens' association defending the interests of their members in labour law relationships according to their right to unite in labour association based in the List of basic rights and freedoms, act number 2/1993 Coll. in amended version.

The basic of the contribution is the evaluation, if the new legislation based in the civil code, Act N. 89/2012 Coll. And in the act about the public register of the legal and natural persons, Act N. 304/2013 Coll. From the year 2014 fulfil the basic requirements on the form of that legislation according to the right based in the List of basic rights and freedoms to free associate in trade union in the Czech Republic and in circumstances of the international law documents especially of the International Labour Organisation from the point of view of the requirements against the state restriction and regulation of the trade unions.

## **Keywords:**

trade union, alliance, evidence of the trade union, registration of citizens' association, labour code, civil code, alliance register

---

<sup>1</sup> Fakulta právnická Západočeské univerzity v Plzni, Katedra pracovního práva a práva sociálního zabezpečení, E-mail: kostadinovova@gmail.com

## **Obsah:**

### **Úvod**

- 1. Kolektivní pracovní právo a role odborové organizace**
- 2. Nadnárodní právní úprava – Mezinárodní organizace práce, Organizace spojených národů, Evropský soud na ochranu lidských práv**
- 3. Právní úprava odborového sdružování v České republice do 31. 12. 2013**
- 4. Právní úprava odborového sdružování v České republice od 01. 01. 2014**
- 5. Praktické zhodnocení nové české právní úpravy**

### **Závěr**

### **Prameny práva a použitá literatura**

### **Úvod**

V roce 2014 se s největší pravděpodobností dočkáme jedné z nejrozsáhlejších změn v soukromém právu v České republice. Změny se dotknou občanského práva a všech souvisejících předpisů práva pracovního a práva obchodního. Z pohledu praxe pracovněprávních vztahů se pro praxi jeví jako zatím ne zcela jasně vymezená role základních povinností odborových organizací, pokud se týká jejich právního zařazení pod konkrétní subjekt podle nového občanského zákoníku, z. č. 89/2012 Sb., účinnost od 01. 01. 2014. Nový zákon o veřejných rejstřících právnických a fyzických osob, z. č. 304/2013 Sb. od roku 2014 přenáší kompetenci registrace a evidence občanských sdružení nově jako spolků z Ministerstva vnitra České republiky ( dále též jen MV ČR)<sup>2</sup> na Ministerstvo spravedlnosti České republiky (dále též jen MS ČR)<sup>3</sup>, a proto i v oblasti sdružování občanů dojde k zásadním praktickým změnám a vzniku nových povinností ve vazbě na novou právní úpravu. Dosavadní zákon o sdružování občanů, z. č. 83/1990 Sb., v platném znění, bude od roku 2014 zrušen.

Příspěvek se bude snažit odpovědět na otázku, jak se prakticky promítne rektifikace soukromého práva v České republice do postavení odborové organizace jakožto právnické osoby a jak ji lze správně právně kvalifikovat jakožto druh občanského sdružení občanů nově označovaného jako spolek.

---

<sup>2</sup> Ministerstvo vnitra České republiky/MV ČR – seznam občanských sdružení, online informace dostupné na webu <http://aplikace.mvcr.cz/seznam-obcanskych-sdruzeni/> (30. 10. 2013)

<sup>3</sup> Ministerstvo spravedlnosti České republiky/MS ČR – portál justice online informace dostupné na webu spolkového rejstříku <http://obcanskyzakonik.justice.cz/> (30. 10. 2013)

## Kapitola 1 Kolektivní pracovní právo a role odborové organizace

Kolektivní pracovní právo je jednou z velkých součástí pracovního práva, které lze třídit na právní vztahy individuální a kolektivní povahy.

Základními a hlavními subjekty pracovněprávních vztahů jsou zaměstnavatel a zaměstnanec. Zaměstnavatel vystupuje jako subjekt v individuálních pracovněprávních vztazích a vstupuje rovněž do kolektivních pracovněprávních vztahů a v praxi se objevují rovněž sdružení zaměstnavatelů. Jednotlivý zaměstnanec nemůže být subjektem kolektivních vztahů. Jak uvádí JUDr. J. Stránský: „Předmětem kolektivních pracovněprávních vztahů jsou především práva a povinnosti kolektivu zaměstnanců, tedy všech zaměstnanců určitého zaměstnavatele.“<sup>4</sup>

Jednotlivý zaměstnanec jsou v kolektivních vztazích zastupováni právníckými osobami, které vznikly za účelem hájení jejich hospodářských a sociálních zájmů, v praxi označované jako odborové organizace odvětvového nebo profesního typu.

## Kapitola 2 Nadnárodní právní úprava odborového sdružování občanů

### 2.1 Mezinárodní organizace práce/MOP

Mezinárodní standardy v oblasti pracovního práva vyplývají z úmluv Mezinárodní organizace práce/MOP/International Labour Organization/ILO<sup>5</sup> a zavazují moderní demokratické státy, které přistoupili k těmto mezinárodním závazkům upravit vnitrostátní pracovněprávní předpisy v souladu s těmito požadavky.

Členské státy jsou povinny dodržovat některé povinnosti i bez ratifikace mezinárodní úmluvy. Jde o tzv. základní normy, které jsou dány ústavou MOP ve znění tzv. Filadelfské deklarace z roku 1944. Mezi tyto povinnosti patří zákaz nucené práce, právo na svobodné odborové sdružování a zákaz diskriminace v pracovněprávních vztazích.<sup>6</sup>

Odborové sdružování je upraveno v **Úmluvě MOP č. 87/1948 o svobodě sdružování a ochraně práva odborově se organizovat**<sup>7</sup>.

**Základní principy jsou<sup>8</sup>:**

---

<sup>4</sup> JUDr. Jaroslav Stránský v Galvas, M. a kol. Pracovní právo, Brno: MUNIPRESS 2012, s. 752, ISBN 978-80-210-5852-1, str. 647

<sup>5</sup> Požadavky a standardy Mezinárodní organizace práce jsou dostupné na <http://www.ilo.org/global/standards/lang--en/index.htm> (28.10.2013)

<sup>6</sup> Doc. JUDr. Věra Štangová, CSc. v Bělina, M. a kol. Pracovní právo, Praha: C. H. Beck 2012, s. 599, ISBN 978-80-7400-405-6, str. 53

<sup>7</sup> Sdělení MZV č. 489/1990 Sb.

<sup>8</sup> Doc. JUDr. Jan Pichrt, Ph.D. v Bělina, M. a kol. Pracovní právo, Praha: C. H. Beck 2012, s. 599, ISBN 978-80-7400-405-6, str. 458

1. Právo zaměstnanců a zaměstnavatelů ustavovat organizace podle vlastní volby a stát se jejich členy v souladu s podmínkami určenými vlastními stanovami, aniž by podléhaly předchozímu schvalování ze strany státu.
2. Právo svobodně vypracovat stanovy a administrativní předpisy, svobodně volit své zástupce, organizovat své záležitosti a svou činnost, formulovat svůj program činnosti.
3. Veřejné orgány se musí zdržet jakéhokoli zásahu, který by omezoval toto právo a zabraňoval jeho zákonnému provádění.
4. Organizace nepodléhají rozpuštění nebo zastavení činnosti administrativní cestou.
5. Organizace mají právo ustavovat federace a konfederace a stát se jejich členy s právem stát se členy mezinárodní organizace zaměstnanců nebo zaměstnavatelů.

Význam pro praxi má rovněž **Úmluva MOP č. 98** z 1. července 1949<sup>9</sup> o právu se organizovat a kolektivně vyjednávat, **Úmluva MOP č. 135** z roku 1971<sup>10</sup> o ochraně zástupců pracovníků v podniku a úlevách, které jim mají být poskytnuty, a **Úmluva MOP č. 154** z 20. června 1984<sup>11</sup> o podpoře kolektivního vyjednávání.

## 2.2 Organizace spojených národů/OSN

Mezi další mezinárodní dokumenty zabývajícími se postavením odborových organizací jsou Všeobecná deklarace lidských práv z roku 1948, Mezinárodní pakt o hospodářských, sociálních a kulturních právech, z. č. 120/1976 Sb. a Evropská sociální charta (1961), sdělení MZV č. 14/2000 Sb. m. s., Dodatkový protokol (1988), sdělení MZV 15/2000 Sb. m. s. (sociální a ekonomická práva).

Právo sdružovat se na ochranu hospodářských a sociálních zájmů je jako jedno ze základních lidských práv zakotveno v článku 23 odst. 4 **Všeobecné deklarace lidských práv z roku 1948** přijaté Valným shromážděním Organizace spojených národů/OSN<sup>12</sup> dne 10. prosince 1948.

Další konkretizace práva na odborové sdružování je obsažena v **Mezinárodním paktu o občanských a politických právech/MPOPP a v Mezinárodním paktu o hospodářských, sociálních a kulturních právech/MPHSKP z roku 1966**.<sup>13</sup>

Právo zakládat k ochraně svých zájmů odborové organizace obsahuje článek 22 MPOPP. Výkon tohoto práva nesmí být žádným způsobem omezován. Omezení mohou být

---

<sup>9</sup> Sdělení MZV č. 470/1990 Sb.

<sup>10</sup> Sdělení MZV č. 108/2001 Sb. m. s.

<sup>11</sup> Není závazná pro ČR.

<sup>12</sup> Organizace spojených národů/OSN/United Nations/UN web:

<sup>13</sup> Vyhláška Ministerstva zahraničních věcí č. 120/1976 Sb.

zdůvodněna jen opatřeními nutnými v demokratické společnosti v zájmu bezpečnosti, veřejného pořádku, ochrany veřejného zdraví, morálky, ochrany práv a svobod jiných.

Právo na svobodnou činnost obsahuje článek 8 MPHSKP a zaručuje odborovým organizacím ochranu před omezením ze strany státu s výjimkou ochrany veřejného pořádku a bezpečnosti státu.

### 2.3 Evropská úmluva o ochraně lidských práv a základních svobod

Z pohledu ochrany práv jednotlivce na mezinárodní úrovni je potřeba zmínit rovněž **Evropskou úmluvu o ochraně lidských práv a základních svobod (1950)**, sdělení MZV. č. 209/1992 Sb., dodatkový protokol č. 9, z. č. 41/1996 Sb., dodatkový protokol č. 11 z r. 1994, platný od 1. listopadu 1998, neboť byl zřízen trvale zasedající **Evropský soud pro lidská práva**, k němuž má jednotlivec přímý přístup a může se domáhat ochrany svých práv. Úmluva o ochraně lidských práv a základních svobod zakotvuje v článku 11 právo na svobodné sdružování do odborových organizací.

## Kapitola 3 Právní úprava odborového sdružování v České republice do 31. 12. 2013

### 3.1 Listina základních práv a svobod, usn. č. 2/1993 Sb., v platném znění/LZPS

Listina základních práv a svobod ve svém článku 20 odst. 1 zaručuje **každému právo spolu s jinými se sdružovat** ve spolcích, společnostech a jiných sdruženích. Podle článku 27 odst. 1 Listiny základních práv a svobod má každý právo se svobodně sdružovat s jinými na ochranu svých hospodářských a sociálních zájmů. Odborové organizace vznikají podle článku 27 odst. 2 LZPS nezávisle na státu. Omezovat jejich počet je nepřípustné stejně jako zvýhodňovat některé z nich v podniku nebo v odvětví.

Podle článku 27 odst. 2 LZPS činnost odborových organizací a vznik a činnost jiných sdružení na ochranu hospodářských a sociálních zájmů mohou být v demokratické společnosti omezeny zákonem pouze za účelem nezbytné ochrany bezpečnosti státu, veřejného pořádku nebo práv a svobod druhých.

### 3.2 Občanský zákoník, z. č. 40/1964 Sb., v platném znění

Občanský zákoník, z. č. 40/1964 Sb., v platném znění (dále též jen ObčZ) vymezuje pojem fyzické a právnické osoby. **Odborová organizace** je<sup>14</sup> podle obecné právní úpravy obsažené § 18 odst. 1 a odst. 2 písm. a) ObčZ právnickou osobou charakterizovanou jako **sdružení fyzických osob**.

### 3.3 Zákon o sdružování občanů, z. č. 83/1990 Sb., v platném znění

**Odborová organizace je právnickou osobou** konkrétně **občanským sdružením** podle **zákona o sdružování občanů**, z. č. 83/1990 Sb., v platném znění/SdružO. Podle § 2

---

<sup>14</sup> JUDr. Jaroslav Stránský v Galvas, M. a kol. Pracovní právo, Brno: MUNIPRESS 2012, s. 752, ISBN 978-80-210-5852-1, str. 651

SdružO mohou občané zakládat spolky, společnosti, svazy, hnutí, kluby a jiná občanská sdružení, jakož i **odborové organizace** („sdružení“), a mohou se v nich sdružovat. Členy sdružení mohou být i právnické osoby. Sdružení jsou právnickými osobami a do jejich postavení a činnosti mohou státní orgány zasahovat jen v mezích zákona. Podle § 9a SdružO se odborová organizace a organizace zaměstnavatelů stává právnickou osobou dnem následujícím poté, kdy byl příslušnému ministerstvu doručen návrh na její evidenci. **Evidenci občanských sdružení vede Ministerstvo vnitra České republiky** do konce roku 2013. Odborové organizace nejsou registrovány ale pouze evidovány.

### **3.4 Zákoník práce, z. č. 262/2006 Sb., v platném znění/ZP**

Zákoník práce nijak nedefinuje **pojem odborové organizace**. Podle § 22 ZP smí za zaměstnance uzavřít kolektivní smlouvu pouze odborová organizace. Postup při uzavírání kolektivních smluv a řešení sporů mezi smluvními stranami upravuje samostatný **zákon o kolektivním vyjednávání**, z. č. 2/1991 Sb., v platném znění/ZKol. Podle § 24 odst. 1 ZP je odborová organizace oprávněna uzavírat kolektivní smlouvu také za zaměstnance, kteří nejsou odborově organizováni. Tento tzv. princip sociální reprezentace má zajistit především rovné zacházení se všemi zaměstnanci pracujícími u téhož zaměstnavatele ve stejných pracovních podmínkách. V některých **zahraničních právních úpravách**<sup>15</sup> se objevuje ještě procentuální poměr zastoupení členů odborové organizace na celkovém počtu zaměstnanců, aby měla odborová organizace dostatečně silný mandát pro kolektivní vyjednávání jménem všech zaměstnanců, kteří nejsou členy odborové organizace. U nás takové procentuální zastoupení legislativně upraveno není, i když o takovém požadavku je již delší dobu odborných kruzích diskutováno.

Občanský zákoník, z. č. 40/1964 Sb., v platném znění/ObčZ v současné době pravidla pro sdružování občanů neupravuje. Pouze specifikuje pojem právnické osoby. Podrobnosti sdružování občanů jsou upravena v samostatném zákoně. Zákon o sdružování občanů, z. č. 83/1990 Sb., v platném znění účinný do 31. 12. 2013, upravuje **sdružování v odborové organizaci** specifickým způsobem tak, že odborové organizace jsou **evidovány** Ministerstvem vnitra České republiky<sup>16</sup>. Stanovy se posílají, aniž by byl nějak zkoumán jejich obsah co do cíle a charakteru činnosti odborové organizace. Cílem je hájení hospodářských a sociálních zájmů zaměstnanců.

## **Kapitola 4 Právní úprava odborového sdružování v České republice od 01. 01. 2014**

**4.1 Listina základních práv a svobod**, usn. č. 2/1993 Sb., v platném znění/LZPS zůstává i nadále základem práva zaměstnanců na odborové sdružování.

**4.2 Zákoník práce**, z. č. 262/2006 Sb., v platném znění/ZP zakotvuje roli odborové organizace a jako norma zvláštní jako tzv. jiný zákon je základem právní úpravy pracovněprávních vztahů.

---

<sup>15</sup> Například Německo.

<sup>16</sup> Ministerstvo vnitra ČR, seznam občanských sdružení dostupný na webu: <http://aplikace.mvcr.cz/seznam-obcanskych-sdruzeni/> (30.10.2013)

#### 4.3 Občanský zákoník, z. č. 89/2012 Sb., účinnost od 01. 01.2014/OZ

Podle § 2401 OZ upravuje pracovní poměr, jakož i práva a povinnosti zaměstnance a zaměstnavatele z pracovního poměru jiný zákon, což platí rovněž o smlouvách o výkonu závislé práce zakládajících mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem obdobný závazek. V praxi jsou to vedle pracovní smlouvy dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr, dohoda o provedení práce a dohoda o pracovní činnosti, zakládající základní pracovněprávní vztahy upravené zákoníkem práce, z. č. 262/2006 Sb., v platném znění/ZP.

Podle § 214 OZ mohou **alespoň tři osoby** vedené společným zájmem založit k jeho naplňování **spolek** jako samosprávný a dobrovolný svazek členů a spolčovat se v něm. Spolky mohou k uplatňování společného zájmu vytvořit nový spolek jako svůj svaz a v takovém případě vyjádří v názvu spolku jeho svazovou povahu, § 214 odst. 2 OZ.

Institucionální úprava spolků tak bude nově od roku 2014 zahrnuta do kodifikace obsažené v občanském zákoníku jakožto základní normě soukromého práva obecně aplikovatelné na veškeré právnické osoby typu korporace, nestanoví-li zvláštní zákony odchylky.<sup>17</sup> JUDr. K. Eliáš zdůvodňuje změnu právní úpravy tím, že se právní úprava vrací k tradičnímu pojmosloví a opouští dosavadní umělý a zcela nevhodný zákonný termín „*občanské sdružení*“ a nahrazuje je klasickým pojmem „*spolek*“.<sup>18</sup>

Podle názoru autorky tohoto příspěvku však v zásadě nelze zcela souhlasit s názorem tvůrců nového občanského zákoníku, neboť již Listina základních práv a svobod používá pojem občanské sdružení a tudíž tedy dojde v praxi k legislativnímu zakotvení odlišnosti v používaných pojmech v porovnání linie zakotvené v zákoně a v ústavním zákoně.

**Spolek** je nově vymezen s důrazem kladeným na jeho základní znaky:

- a) Samospráva
- b) Dobrovolnost členství
- c) Oddělení majetkových sfér spolku a jeho členů s vyloučením zákonného ručení členů spolku za spolkové dluhy
- d) Spolková činnost jako hlavní statutární činnost a činnost vedlejší i výdělečná za účelem podpory vlastní spolkové činnosti při hospodárném využití majetku spolku k hospodárné správě spolku.

#### 4.4 Zákon o veřejných rejstřících právnických a fyzických osob, z. č. 304/2013 Sb., účinnost od 01. 01. 2014/ZVR

Podle § 1 ZVR se pod pojmem „veřejný rejstřík“ rozumí spolkový rejstřík, nadační rejstřík, rejstřík ústavů, rejstřík společenství vlastníků jednotek, obchodní rejstřík a rejstřík obecně prospěšných společností.

---

<sup>17</sup> JUDr. Karel Eliáš, Eliáš, K. a kol. Nový občanský zákoník s aktualizovanou důvodovou zprávou a rejstříkem, Praha: Sagit, a. s. 2012, s. 1119, ISBN 978-80-7208-922-2, str. 143

<sup>18</sup> JUDr. Karel Eliáš, Eliáš, K. a kol. Nový občanský zákoník s aktualizovanou důvodovou zprávou a rejstříkem, Praha: Sagit, a. s. 2012, s. 1119, ISBN 978-80-7208-922-2, str. 144

**Veřejný rejstřík** je informačním systémem veřejné správy vedený v elektronické podobě soudem tzv. „rejstříkový soud“, § 1 odst. 4 ZVR.

**Rejstříkový soud** vede pro každou zapsanou osobu, odštěpný závod jejího obchodního závodu (dále jen závod), závod zahraniční osoby nebo její odštěpný závod a pobočný spolek nebo jinou obdobnou organizační jednotku zahraničního spolku vyvíjejícího činnost na území České republiky zvláštní vložku. Součástí veřejného rejstříku je **sbírka listin**.

Podle § 26 ZVR se do **spolkového rejstříku** zapisují spolky, pobočné spolky a další osoby, o nichž to stanoví jiný zákon.

**Za spolek je podle § 26 odst. 1 písm. a) ZVR se považují:** Spolky, Odborové organizace, Mezinárodní odborové organizace zaměstnavatelů, Mezinárodní organizace zaměstnavatelů

**Za pobočný spolek je podle § 26 odst. 1 písm. b) ZVR se považují:** Pobočné spolky, Pobočné organizace odborové organizace, Mezinárodní odborové organizace, Organizace zaměstnavatelů, Mezinárodní organizace zaměstnavatelů

Zapisují se dále dle § 27 ZVR **Zahraníční spolky** vyvíjející činnost na území České republiky a **pobočné spolky** nebo jiné obdobné organizační jednotky **zahraničních spolků** vyvíjející činnost na území České republiky (dále jen „zahraniční pobočný spolek“).

Podle § 3045 OZ jsou sdružení podle dosavadního zákona o sdružování občanů považovány od roku 2014 za spolky. Sdružení má právo změnit svoji právní formu na ústav nebo sociální družstvo.

## **Kapitola 5 Praktické zhodnocení nové české právní úpravy**

S účinností od roku 2014 se mění zásadním způsobem právní úprava soukromého práva v České republice. Kompetence v oblasti evidence a registrace spolků jakožto zájmových sdružení občanů včetně aktivit odborových organizací a jejich evidence přechází na Ministerstvo spravedlnosti České republiky, respektive na příslušné **rejstříkové soudy**, kterými budou místně příslušné krajské soudy podle sídla konkrétních spolků. Z hlediska **postavení odborových organizací** však i nadále zůstává **právní úprava specifická** ve vazbě na obecnou právní úpravu postavení spolku. **Odborová organizace** je tak podle mého názoru opírajícího se o specifika právní úpravy tzv. **jiným zájmovým sdružením občanů** hájícím hospodářské a sociální zájmy svých členů v pracovněprávních vztazích a jako taková má z pohledu právní úpravy legislativně zakotvenou svou specifickou povahu odlišující je od klasických spolků v souladu s nadnárodní právní úpravou zavazující stát nijak neomezovat či neregulovat aktivity odborových organizací.

### **Závěr**

Co říci na úplný závěr? Doufejme, že přestože se zdá být nová právní úprava občanskoprávních vztahů v České republice pro praxi velmi náročná pro její pochopení a aplikaci vzhledem k jejímu rozsahu, bude její zavedení fungovat především ve prospěch praxe ve smyslu posílení smluvní svobody v soukromém právu jakožto hlavním hybným motorem posilujícím svobodný projev vůle smluvních partnerů na poli pracovněprávních vztahů individuálních a kolektivních. Z mého úhlu pohledu je i nadále odborová organizace druhem sdružení občanů, které má své specifické postavení a je chráněno před neoprávněnými zásahy ze strany státu nejen vnitrostátní právní úpravou ale i ve vazbě na mezinárodní závazky, ke kterým se Česká republika zavázala. Závazky vyplývají z členství



České republiky v Mezinárodní organizaci práce, Evropské unii a dalších mezinárodních organizací. Další dokumenty zavazují například odborové organizace federačního či konfедераčního typu a svazové organizace zaměstnavatelů působící nejen na území České republiky ale i v kontextu zahraničního přesahu jejich konkrétní činnosti v praxi pracovněprávních vztahů.

#### **Prameny práva:**

**Listina základních práv a svobod**, usn. č. 2/1993 Sb., v platném znění/**LZPS**

**Zákoník práce**, z. č. 262/2006 Sb., v platném znění/**ZP**

**Občanský zákoník**, z. č. 40/1964 Sb., v platném znění/stávající **ObčZ** účinný do 31. 12. 2013

**Zákon o sdružování občanů**, z. č. 83/1990 Sb., v platném znění účinný do 31. 12. 2013/**SdružO**

**Občanský zákoník**, z. č. 89/2012 Sb., účinnost od 01. 01.2014/nový **OZ**

**Zákon o veřejných rejstřících právnických a fyzických osob**, z. č. 304/2013 Sb., účinnost od 01. 01. 2014

**Zákon o kolektivním vyjednávání**, z. č. 2/1991 Sb., v platném znění/**ZKol**

#### **Použitá literatura:**

Eliáš, K. a kol. Nový občanský zákoník s aktualizovanou důvodovou zprávou a rejstříkem, Praha: Sagit, a. s. 2012, s. 1119, ISBN 978-80-7208-922-2

Bělina, M. a kol. Pracovní právo, Praha: C. H. Beck 2012, s. 599, ISBN 978-80-7400-405-6

Galvas, M. a kol. Pracovní právo, Brno: MUNIPRESS 2012, s. 752, ISBN 978-80-210-5852-1

#### **Internetové zdroje:**

Mezinárodní organizace práce/Internationa Labour Organisation, <http://www.ilo.org/>

Organizace spojených národů/OSN/United Nations/UN, <http://www.un.org/en/>

Ministerstvo vnitra ČR, seznam občanských sdružení dostupný na webu: <http://aplikace.mvcr.cz/seznam-obcanskych-sdruzeni/>

Ministerstvo spravedlnosti ČR, spolkový rejstřík na webu: <http://portal.justice.cz/>

**PRACOVNÍ PRÁVO 2013, Konference ve dnech 2. 10. – 4. 10. 2013 v Třešti**

**V Plzni dne 30. 10. 2013**

*Ilona Kostadinovová*

---

**Ilona Kostadinovová**

**Mgr. Ilona Kostadinovová, advokát**

Katedra pracovního práva a práva sociálního zabezpečení

Fakulta právnická Západočeské univerzity v Plzni

Sady Pětatřicátníků 14

306 14 Plzeň

Tel. +420/ 777 57 40 16, E-mail: [kostadinovova@gmail.com](mailto:kostadinovova@gmail.com)

Korespondenční adresa: Zelené 36, 334 01 Přeštice, Plzeň-jih, Česká republika